



En el marco de la colaboración entre Servicios EURES alemanes y españoles, informamos de

Varios proyectos para trabajar como educador/a infantil

¡Bienvenido/a al "Kindergarten"!

Se trata de ofertas de trabajo con contrato laboral indefinido con empleadores predominantemente públicos con una jornada laboral semanal de 38-40 horas.

El conocimiento de la lengua alemana no es un requisito previo a la contratación. La adquisición del idioma alemán forma parte del proyecto, al igual que el apoyo integral con respecto a todas las medidas necesarias hasta el inicio del empleo en Alemania.

¿Qué requisitos se deben cumplir para participar?

- ✓ Estar en posesión del título de:
 - **Maestro/a Especialidad en Educación Infantil**
 - **Grado en Educación Infantil**

¡ATENCIÓN! Existen puestos de auxiliar de guardería o de enseñanza complementaria para los que pueden valorarse otras titulaciones siempre que se acompañen de experiencia con edades de 0 a 6 años, como:

- **FPGS en Educación Infantil**
- **Grado en Educación Primaria**
- **Grado en Psicología o Pedagogía**

- ✓ Nacionalidad de un Estado Miembro de la UE

- ✓ Predisposición para vivir y trabajar en Alemania durante un periodo largo de tiempo y aprender el idioma.

Además de los requisitos profesionales, sólo esperamos que te guste trabajar con niños 😊

¿Y qué ofrecemos?

Los salarios de las ofertas de empleo varían en función de la cualificación y la experiencia laboral: El empleo a tiempo completo antes del reconocimiento profesional entre 2.400 € - 2.700 € brutos/mes más beneficios especiales (por ejemplo plan de pensión extra, paga extra de navidad). Y, una vez obtenido el reconocimiento profesional como educador/a, 2.800 - 3.400 euros brutos/mes más beneficios especiales.

Un viaje de observación del trabajo con apoyo financiero ofrece la oportunidad de conocer de antemano el jardín de infancia y la región para poder sopesar la decisión de un nuevo trabajo y, por tanto, también una nueva fase de vida en Alemania.

Los respectivos proyectos de contratación están flanqueados por la posibilidad de solicitar ayuda financiera del programa europeo de movilidad "Targeted Mobility Scheme". Los y las participantes en todos los proyectos de contratación de ZAV- EURES reciben apoyo específico para presentar las correspondientes solicitudes de ayuda financiera y para preparar los procedimientos de reconocimiento necesarios. Los respectivos empleadores ofrecen apoyo en la búsqueda de alojamiento en Alemania y en los primeros pasos burocráticos, la instalación y la familiarización en el ámbito.

Ten en cuenta que la vacunación contra el sarampión es obligatoria por ley en Alemania cuando se trabaja con niños y que todos los empleadores de nuestros proyectos desean expresamente que puedas aportar un estado de vacunación completo tanto en lo que respecta a las vacunas básicas comunes (paperas, rubeola, varicela, etc.) como, por supuesto, contra Coronavirus.

¿Te interesa?

Presenta tu solicitud con la palabra clave "Willkommen im Kindergarten!" en el siguiente correo electrónico: bproe@sepe.es estudiaremos tu perfil y nos pondremos en contacto.

Has de incluir los siguientes documentos:

- CV actual (inglés, español o alemán)
- Copia del título académico/diploma
- Copia del DNI

(Por favor, recuerda incluir en el CV tus conocimientos previos de idiomas, la experiencia, si la tienes, con edades de 0 a 6 años. Coméntanos si tienes alguna preferencia en cuanto a regiones o zonas, urbana o rural, e indica también si te puede interesar trabajar en una kindergarten cristiana)