

ESTUDIO SOBRE LAS OCUPACIONES DE LA INDUSTRIA DE FABRICACIÓN DE PRODUCTOS DE PLÁSTICO Y CAUCHO EN EL PRINCIPADO DE ASTURIAS

INFORME DE RESULTADOS

SECTOR
**PLÁSTICO Y
CAUCHO**

2010



SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO



Gobierno del Principado de Asturias
Consejería de Industria y Empleo



El Acuerdo para el Desarrollo Económico la Competitividad y el Empleo (ADECE 2004-07) firmado por el Gobierno del Principado de Asturias, la Federación de Empresarios de Asturias y los sindicatos UGT y CCOO, establece que el Observatorio de las Ocupaciones, dentro del marco del Servicio Público de Empleo, tiene como objetivo prioritario conocer la realidad del mercado de trabajo asturiano en cada momento, examinando su evolución y analizando los factores que determinen su comportamiento, lo que permitirá describir el escenario previsible en materia de empleo, al objeto de adoptar las medidas necesarias con la suficiente antelación.

En la misma dirección, La Ley del Principado de Asturias 3/2005, de 8 de julio, del Servicio Público de Empleo, introduce en su Título III el Observatorio de las Ocupaciones como instrumento activo para la participación, coordinación y planificación de las actuaciones ocupacionales.

El Servicio Público de Empleo, a través del Observatorio, debe realizar una labor de análisis permanente de la actividad económica asturiana que contribuya a la toma de decisiones adecuadas y consensuadas con objeto de contar con los recursos humanos que precisan los sectores productivos de la región.

Es en esa labor, en la que se enmarca la realización de los estudios sectoriales, fruto del trabajo de expertos, de responsables de empresas y de la colaboración de organismos públicos y agentes sociales.

La forma de realizar el trabajo es una de las claves del éxito. Una vez que el Consejo Rector del Servicio Público de Empleo ha decidido los sectores o temas que se han de analizar, el Observatorio genera una dinámica de intercambio de información y cooperación que finaliza en un análisis y propuesta de intervención en cada sector.

El resultado facilitará la toma de decisiones del Consejo Rector del Servicio Público de Empleo y, también, de los demás actores públicos y privados que intervienen en este campo.

Sus trabajos serán publicados en la web Trabajastur, para lograr su máxima difusión, ya que deben ser además una referencia para orientadores laborales y formadores, y, sin duda, para todas aquellas personas que buscan información para mejorar su empleabilidad.

Hemos sido ambiciosos con los retos que nos planteamos, pero estamos seguros de que, con la colaboración de todos, podremos mejorar en la eficacia de los recursos disponibles para el empleo y la cualificación profesional de nuestros ciudadanos.

Graciano Torre
Consejero de Industria y Empleo

Gobierno del Principado de Asturias

INDICE	Pág.
1 :: DESCRIPCIÓN DEL SECTOR	9
2 :: SECTOR PLÁSTICOS ANÁLISIS	10
2.1 Coyuntura económica	10
2.2 Estructura empresarial	11
2.3 Estructura ocupacional	13
3 :: MERCADO LABORAL	15
4 :: ANÁLISIS DAFO	16
5 :: TENDENCIAS PLÁSTICOS TENDENCIAS	17
6 :: CONCLUSIONES	18
7 :: CONTENIDO Y ESTRUCTURA ENTREVISTAS	19
8 :: EMPRESAS ENTREVISTADAS	20

ÍNDICE DE CUADROS

	Pág.
Cuadro 1 Evolución del número de empresas en el sector en Asturias según el Directorio Central de Empresas del INE	10
Cuadro 2 Empresas en el sector del plástico por estrato de asalariados	11
Cuadro 3 Población ocupada	13

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1 Evolución número de empresas en la industria del plástico	10
Gráfico 2 Empresas de la industria del plástico por estrato de asalariados, 2008-2009	12
Gráfico 3 Evolución población ocupada por sexos 2005-2008, ramas 15-22	13

1 :: DESCRIPCIÓN DEL SECTOR

Siguiendo la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE 2009), la actividad del sector plásticos se recoge en el epígrafe 22 descrito como “Fabricación de productos de caucho y plásticos”.

Dentro del epígrafe 22 existen dos subdivisiones:

- 22.1 Fabricación de productos de caucho
 - Fabricación de neumáticos y cámaras de caucho
 - Reconstrucción y recauchutado de neumáticos
 - Fabricación de otros productos de caucho
- 22.2 Fabricación de productos de plástico
 - Fabricación de placas, hojas, tubos, y perfiles de plástico
 - Fabricación de envases y embalajes de plástico
 - Fabricación de productos de plástico para la construcción
 - Fabricación de otros productos de plástico

NOTA: El reciente cambio de la Clasificación Nacional de Actividades el año 2009 lleva a la necesidad de utilizar en algunos casos la antigua clasificación del año 93, con objeto de disponer de mayor información estadística.

2 :: SECTOR PLÁSTICOS ANÁLISIS

2.1 COYUNTURA ECONÓMICA

Según los datos de la Encuesta Industrial del Instituto Nacional de Estadística el importe neto de la cifra de negocios del sector del plástico en Asturias fue de 198.610m€ en 2007, los gastos de personal 34.149m€ y el total de gastos de explotación 181.039m€.

Según esta misma fuente estadística las horas totales trabajadas en el año 2007 fueron 2.013 horas y las personas ocupadas 1.160.

Entre el año 2005 y 2009 se ha producido un incremento del número de empresas en la industria del plástico del 6,25%, que se traduce en términos absolutos en 3 empresas más, se ha pasado de 48 empresas en 2005 a 51 en 2009 (esta evolución se ha realizado con la Clasificación Nacional de Actividades Económicas del 93 con objeto de tener una serie de evolución de cinco años).

Evolución del número de empresas en el sector en Asturias según el Directorio Central de Empresas del INE

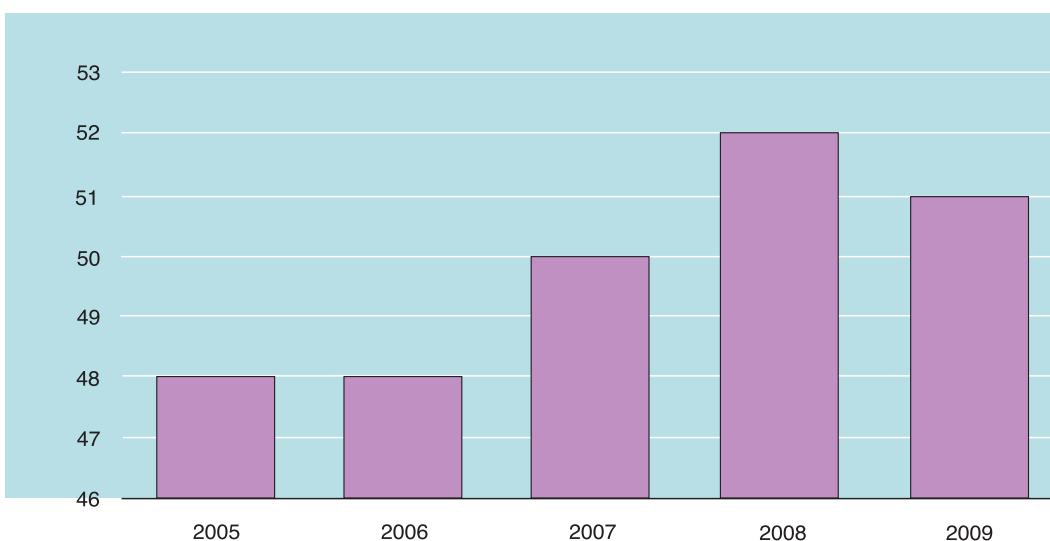
(cuadro 1)

Fuente: DIRCE. INE (CNAE 93)

Años	Número de empresas
2005	45
2006	48
2007	50
2008	52
2009	51
Variación 2005/2009	6,25%

Evolución número de empresas en la industria del plástico

(gráfico 1)



2.2 ESTRUCTURA EMPRESARIAL

Los datos del DIRCE para la nueva Clasificación Nacional de Actividades Económicas del año 2009 indican que el número de empresas en las Industrias del plástico en Asturias se situaba en 50, dos menos que en el año anterior.

Según esta nueva clasificación podemos ver la estructura de las empresas por estrato de asalariados.

Empresas en el sector del plástico por estrato de asalariados

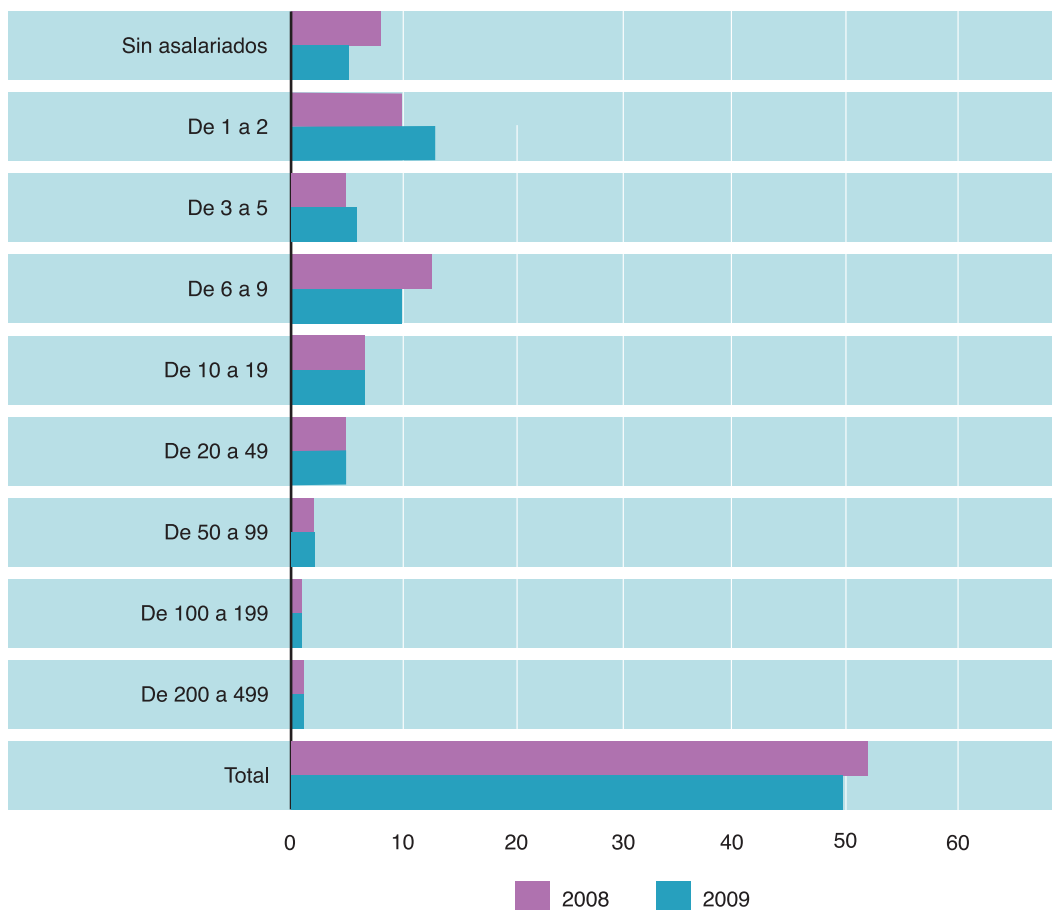
(cuadro 2)

Fuente: DIRCE. INE (CNAE 93)

	2008	2009	% total
Sin Asalariados	8	5	10%
De 1 a 2	10	13	26%
De 3 a 5	5	6	12%
De 6 a 9	13	10	20%
De 10 a 19	7	7	14%
De 20 a 49	5	5	10%
De 50 a 99	2	2	4%
De 100 a 199	1	1	2%
De 200 a 499	1	1	2%
Total	52	50	100%

Empresas de la industria del plástico por estrato de asalariados, 2008-2009

(gráfico 2)



Con respecto al número total de empresas en Asturias las correspondientes al sector plásticos supusieron, el 0,071% en el 2008 y el 0,071% en el 2009.

La actividad del sector del plástico en Asturias se ha mantenido prácticamente sin variación en los últimos cinco años.

La influencia que produce el número de empresas sin empleados en el empleo del sector es muy poco significativo, ya que por ejemplo la proporción en el año 2009 es de 5 a 46, esto está relacionado con las necesidades de alta inversión en tecnología y maquinaria que dificulta la participación de autónomos y pequeños empresarios en la actividad.

En el año 2009 el 82% de las empresas emplean a menos de 20 trabajadores, el restante 18% se sitúan en la horquilla de 20 a 499 trabajadores. En cualquier caso el empleo en este sector en Asturias no está atomizado.

Es un sector básicamente de operarios con predominio de empleo masculino. Los datos de las Estadísticas Laborales de SADEI nos permiten avanzar hasta el año 2008 en los datos y según la misma el número total de empleados en la rama de actividad del CNAE 93 "Industria de papel y cartón; edición y prensa" en el año 2008 ascendía a la cantidad de 984 empleados, de los que 937 eran asalariados y 47 autónomos.

El sector ha mantenido un cierto nivel de estabilidad en el empleo en los dos últimos años, no obstante se verifica una pérdida de empleo circunstancial debido a la reducción en la demanda de productos plásticos en el sector de la construcción.

De acuerdo a las entrevistas llevadas a cabo con las empresas participantes en el estudio del sector del plástico en Asturias, aproximadamente el 27% de las personas empleadas en las mismas forman parte del grupo denominado Directivos y Técnicos.

El nivel medio de cualificación equivale al correspondiente a Formación Profesional tanto de Primero como de Segundo Grado.

2.3 ESTRUCTURA OCUPACIONAL

Con objeto de poder analizar la distribución de la ocupación en la actividad por sexos y su evolución en los últimos años tomaremos los datos de la Encuesta de Población Activa del INE. Los datos de ocupados varían con los facilitados anteriormente ya que la agrupación de actividades económicas en este caso es distinta, si bien nos permite observar su composición y evolución.

Población ocupada

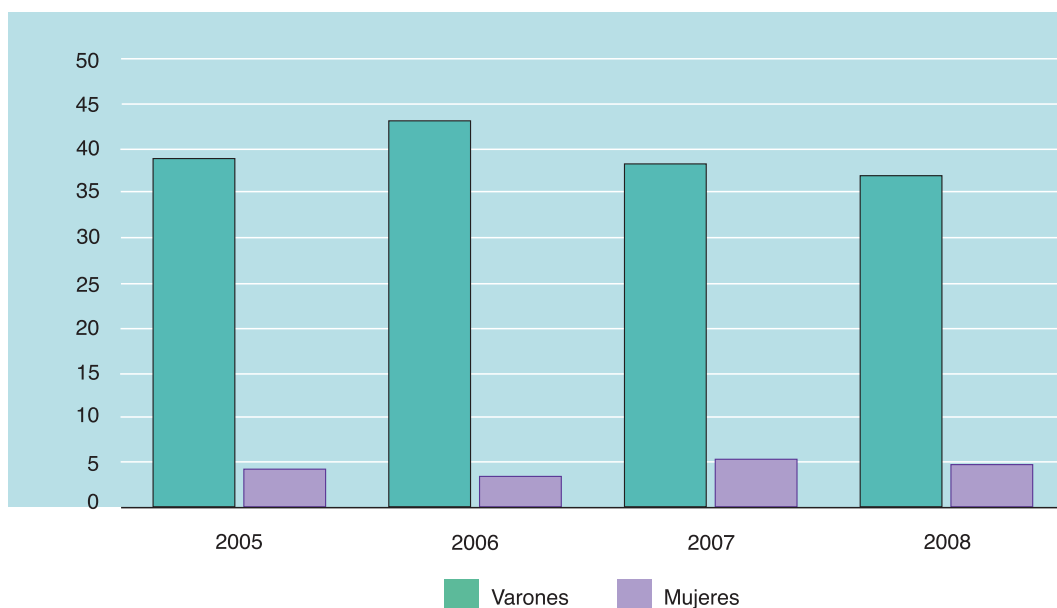
(cuadro 3)

Fuente: EPA. INE (datos en miles) Ramas 23, 24, 27, 40 CNAE 93

	2005	2006	2007	2008
Varones	38,7	43,0	38,4	37,1
Mujeres	4,3	3,5	5,2	4,9
Total	43,0	46,5	44,6	42,0

Evolución de la población ocupada por sexos 2005-2008, ramas 23, 24, 27, 40

(gráfico 3)



La participación de las mujeres en el volumen de empleo de la industria del plástico se ha mantenido prácticamente estable entre el año 2005 y 2008, entorno al 10-11% del total.

La jubilación anticipada no está siendo utilizada habitualmente como una herramienta de gestión de los excedentes de plantilla por las empresas de este sector.

Este sector está consolidado y saneado desde el punto de vista del empleo y únicamente por variaciones de la demanda circunstanciales lleva a cabo ajustes a través de su política de contratación más que de política de regulación de empleo.

La relevancia económica de los costes de personal no es tan crítica como en otros sectores de la industria asturiana ya que el verdadero coste crítico es el de las materias primas que a su vez está indexado a los precios del petróleo en origen.

3 :: MERCADO LABORAL

CARACTERÍSTICAS

En los dos últimos años se ha producido cierta necesidad de cobertura de empleos en determinados subsectores específicos, por ejemplo fabricación basada en polímeros termoestables. La dificultad para cubrirlos ha venido provocada por la falta de personal con preparación específica para este tipo de trabajos.

En este sector no existe prácticamente rotación en el empleo.

La fórmula habitual de selección es mixta, principalmente se utilizan los medios públicos (Oficina de Empleo), pero también funciona el método de acudir a personas conocidas, puesto que el criterio de proximidad geográfica a los centros de trabajo es determinante.

En Asturias el sector ocupaba en el año 2007 al 0,24 por ciento de la población activa (último dato disponible).

Prácticamente todas las empresas del sector se rigen por el convenio de la Industria Química de ámbito estatal, siendo necesario reseñar que determinadas empresas del sector en Asturias en razón de su especificidad tienen acuerdos que mejoran el convenio estatal en algunos aspectos limitados y concretos.

4 :: ANÁLISIS DAFO

Debilidades

- Falta de mano de obra cualificada.
- Mala imagen del sector en la sociedad, en especial desde el punto de vista medioambiental.
- Excesiva especialización de algunas empresas en un producto muy concreto que en muchos casos les lleva a ser “cautivas” de un solo cliente o de un número muy pequeño de clientes.
- Alta variabilidad en el mercado de materias primas, tanto en lo que se refiere a costes, como volumen de producción.

Amenazas

- Regulaciones medioambientales cada vez más restrictivas.
- Plan nacional de residuos que condena a plazo fijo a productos tradicionales que suponen un importante volumen de producción en el sector.
- Traslado de determinadas producciones a países con menores exigencias regulatorias medioambientales.
- Intrusismo y “dumping” de pequeños talleres que hacen trabajo “pirata” y que no cumplen con las normativas establecidas.

Fortalezas

- Diversificación de productos.
- Nivel tecnológico.
- Nivel de calidad.
- Cumplimiento de normativa (medioambiental, de ferrocarriles, naval, etc.)
- Capacidad de respuesta ante necesidades especiales.

Oportunidades

- Nuevos materiales más respetuosos con el medioambiente.
- Nuevos sectores con fuerte demanda: Eólico, Solar.
- Economías emergentes con fuerte demanda de los productos del sector.
- Mercado de piezas únicas de grandes dimensiones.
- Mercados exteriores que priman calidad y servicio.

5 :: TENDENCIAS SECTOR PLÁSTICOS

Empleo

Se detectan tres posibles bolsas de empleo:

- Una primera correspondiente a perfiles profesionales de corte más tradicional dentro del sector y referidos a los procesos de producción y transformación relacionados con los materiales que podríamos denominar habituales en el sector: Caucho y Polímeros.
- Una segunda correspondiente a perfiles competenciales asociados a las nuevas tecnologías en el sector y referidos a los procesos de producción y transformación relacionados con composites y que por los datos recogidos pueden tener una importancia significativa.
- Una tercera en la que se incluyen perfiles asociados al área Comercial y al área de Calidad y Procesos, siempre bajo el epígrafe de la especialización en las tecnologías, procesos y sobre todo materiales del sector.

Formación

Las empresas de la industria del plástico no son “consumidoras” de acciones de formación. Sólo aquellas que han abordado algún tipo de cambio/renovación tecnológico han llevado a cabo acciones formativas en los últimos años. Para éstas acciones así como para el reciclaje profesional de los trabajadores, las empresas se apoyan en sus recursos internos y sobre todo en los proveedores de los equipos y maquinarias.

Dada la situación del sector tampoco tienen previsiones de acciones formativas, con las excepciones señaladas en el punto anterior.

Esto contrasta con lo recogido en el apartado debilidades del análisis DAFO en el que se señala, como primera debilidad del sector el no contar con la suficiente mano de obra cualificada.

Las empresas del sector manifiestan especial interés en contar con oferta formativa en el apartado de transformación de materiales “composites”, ya que en el corto plazo, y siempre de acuerdo con la evolución de la actual coyuntura económica, va a ser un subsector con una significativa demanda de profesionales cualificados.

La formación profesional reglada incluye en la familia de Química, un ciclo de grado medio denominado “Operaciones de transformación de plástico y caucho” y otro de grado superior denominado “Plástico y caucho”, pero que no se encuentran dentro de la oferta disponible en el Principado de Asturias.

Las necesidades de formación detectadas son:

- Operadores de transformación caucho.
- Operadores de transformación de polímeros termoestables.
- Operadores de transformación de polímeros termoplásticos.
- Operadores de transformación de composites.
- Técnico de plástico y caucho.
- Técnicos Control de Calidad.
- Comercialización específica.

6 :: CONCLUSIONES

Nos encontramos ante un sector estable, saneado y con una actividad consolidada.

Actualmente se está viendo afectado por el estado general de crisis, y sobre todo por como ésta crisis está afectando a sus clientes, siendo un ejemplo paradigmático la crisis que afecta al sector de la construcción.

Este último es un sector de gran demanda de productos del sector de la Industria del Plástico.

Por lo tanto el sector en sí mismo, no se encuentra en una particularmente mala situación, ni se está viendo abocado a reducciones drásticas de empleo, ni tampoco adolece de problemas estructurales de dimensionamiento, de posición en el mercado, o de otro tipo que hagan prever una necesidad de reformas estructurales en profundidad que pudieran suponer una destrucción del empleo.

Se están produciendo determinados ajustes en subsectores de actividades concretas que están llevando a cabo procesos de redimensionamiento de sus plantillas de acuerdo a las necesidades y demandas del mercado, pero con previsiones claras de recuperación de esos niveles de empleo anteriores ya que esas necesidades de redimensionamiento se consideran circunstanciales y con una delimitación temporal que vendrá determinada por la evolución general de la crisis económica.

Se dan también determinadas circunstancias que afectan de manera importante al desarrollo del sector:

- En primer lugar, las regulaciones de protección medioambiental asociadas a los procesos productivos que cada vez son más estrictas y que presuponen un incremento en los costes de explotación, haciendo más difícil a las empresas mantenerse en niveles competitivos ante productos importados de países con menores exigencias medioambientales. Un ejemplo es la Directiva REACH de la Comisión Europea que entró en vigor en junio del 2007 y cuyo objetivo es incrementar la protección tanto del medio ambiente como de la salud de las personas a través del conocimiento de las propiedades intrínsecas de las sustancias químicas.
- En segundo lugar, determinados cambios de la normativa legal en el uso de productos hasta ahora tradicionales como, por ejemplo, las bolsas de plástico de un solo uso y que en nuestro país tienen los días contados. Así lo establece el Plan Nacional Integrado de Residuos, según el cual su consumo ha de haberse reducido en un 50% para 2010, fecha a partir de la cual deberán ser prohibidas progresivamente.

A pesar de todo lo anterior y aún valorando el estado actual del entorno económico, se considera un sector de futuro con posibilidades reales de crecimiento una vez superada la actual situación de crisis.

7 :: CONTENIDO Y ESTRUCTURA ENTREVISTAS

Descripción de la empresa: Actividad principal, volumen, gama de productos, plantilla, posición comercial, etc.

Tendencia y evolución de la empresa en los últimos años a nivel comercial, producción, financiero, recursos humanos.

Previsiones de tendencia y evolución para los próximos años a nivel comercial, producción, financiero, recursos humanos.

Análisis, mediante la aplicación de la herramienta DAFO, de la situación competitiva de la empresa en su mercado.

8 :: EMPRESAS ENTREVISTADAS

El volumen de empleo de las nueve empresas representan un número aproximado en torno a unos 836 trabajadores, lo que supone un 72% del total de empleados en el sector.

A continuación detallamos las empresas entrevistadas:

- Talleres Transglass
- Bolsaplast Asturias S.L.
- Polysier SA
- Vulcanizados Trancho S.A.
- Cemat Grupo Industrial
- Piraguas Pariente
- Fatuve S.A.
- Recubrimientos Tecsa S.L.
- Linpac Packaging S.A.



SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO



Gobierno del Principado de Asturias
Consejería de Industria y Empleo