



# Programa Operativo del Fondo Social Europeo del Principado de Asturias 2014-2020

PO FSE ASTURIAS 2014-2020



## ANEXO 6 Fichas metodológicas de Indicadores de resultado

## **1. INTRODUCCIÓN**

El sistema de indicadores del período 2014-2020 es un elemento esencial del sistema de seguimiento y evaluación de los Fondos EIE, que permitirá incorporar el enfoque a resultados en la gestión de los programas operativos.

De acuerdo con lo dispuesto en el Acuerdo de Asociación, el sistema de indicadores que ha diseñado España para el período de programación 2014-2020, tiene como principales objetivos:

- Dar respuesta de manera coherente y consistente al enfoque a resultados introducido en la Política de Cohesión 2014-2020;
- Desarrollar un sistema simple, robusto y fácil de seguir, que elimine errores e inconsistencias, permitiendo superar las debilidades detectadas en el sistema de 2007-2013;
- Establecer una metodología que permita desarrollar un sistema común a todos los Programas Operativos FSE regionales y estatales y que facilite la explotación y agregación de información, tanto a nivel regional como nacional.

De acuerdo con el contenido del Reglamento (UE) N. °1303/2013, de la regulación específica de los Fondos y del Acuerdo de Asociación, los programas operativos deben definir, para cada una de las prioridades (ejes prioritarios) los objetivos específicos a lograr y los recursos financieros que se van a emplear para ello.

En cada Eje Prioritario (EP) se definirá un conjunto de indicadores y sus correspondientes valores objetivo, que permitan efectuar el seguimiento y evaluar los progresos del programa hacia los objetivos fijados. Así, para cada Eje Prioritario que se contempla en los Programas Operativos se definirán:

- Los Objetivos Temáticos que se incluyen dentro de cada Eje así como las Prioridades de inversión seleccionadas y sus Objetivos Específicos (OE);
- Los resultados esperados en cada Objetivo Específico y sus correspondientes indicadores de resultado;
- Los indicadores financieros, que deben representar al menos el 50% de la asignación financiera del Eje;
- Los indicadores clave de ejecución;
- En su caso, los hitos clave de implementación (KIS por sus siglas en inglés –key implementation steps-).

En cada Eje de cada Programa Operativo es necesario seleccionar aquellos indicadores que formarán parte del Marco de Rendimiento, así como los valores de los hitos (objetivos intermedios a conseguir antes del 31 de diciembre de 2018) y los objetivos finales o metas (a lograr antes del 31 de diciembre de 2023).

En los ejes prioritarios que cubran más de un Fondo o categoría de región, los importes correspondientes a la reserva de rendimiento, los indicadores, hitos y metas se desglosarán por Fondo EIE y por categoría de región.

Los indicadores referidos arriba, incluyendo sus hitos y metas, cumplirán los requisitos que establece el Anexo II del Reglamento (UE) N.º 1303/2013:

- Realistas y alcanzables;
- Transparentes, con hitos verificables de manera objetiva y fuentes identificadas y públicas;
- Verificables sin suponer una carga administrativa desproporcionada;
- Que recojan la información esencial sobre la evolución del Eje prioritario;
- Consistentes entre programas.

Con el fin de asegurar la consistencia en la selección de indicadores del Marco de Rendimiento en todos los Programas, se ha definido un **conjunto común de Objetivos Específicos** para todos los Programas Operativos FSE. Estos Objetivos Específicos son el resultado del análisis realizado en el Acuerdo de Asociación de los retos que España debe afrontar en el nuevo período.

El objetivo de este documento es definir la metodología para la determinación de los valores correspondientes a los indicadores de ejecución y de resultado seleccionados en cada programa operativo del Fondo Social Europeo.

Se adjuntan a continuación una ficha explicativa por cada Prioridad de Inversión seleccionada en el Programa Operativo de Asturias con el método de cálculo de los indicadores de resultado en cada prioridad, así como los indicadores de ejecución asociados y cuyos valores se han trasladado a los cuadros del PO.

Por último se incluye una explicación del método de cálculo para el establecimiento de los indicadores financieros de cada Eje incorporados al marco de rendimiento.

## **2. FICHAS METODOLÓGICAS**

1. FICHA DE INDICADORES DE RESULTADO 8.1.2
2. FICHA DE INDICADORES DE RESULTADO 8.1.5
3. FICHA DE INDICADORES DE RESULTADO 8.3.1.A
4. FICHA DE INDICADORES DE RESULTADO 8.3.1.B
5. FICHA DE INDICADORES DE RESULTADO 8.4.1
6. FICHA DE INDICADORES DE RESULTADO 9.1.1
7. FICHA DE INDICADORES DE RESULTADO 10.1.2
8. FICHA DE INDICADORES DE RESULTADO 10.4.1
9. FICHA DE INDICADORES DE RESULTADO ASISTENCIA TÉCNICA

## FICHA DE INDICADORES DE RESULTADO 8.1.2

Denominación:	<i>Participantes que obtienen una cualificación tras su participación</i>
Unidad Medida:	Porcentaje

### Descripción detallada indicador

Porcentaje de personas sobre el total de personas participantes que, tras haber participado en una acción de formación para el empleo cofinanciada por el FSE, han obtenido una cualificación, es decir, que tras un proceso de evaluación y validación, se ha determinado que han logrado los resultados esperados del aprendizaje.

Los participantes reciben un certificado de profesionalidad o un diploma acreditativo y el Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias mantiene un Registro de certificados y diplomas.

Fuente: SISPE

### Detalle de Fuente

*SISPE – “Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo”* : integra la información sobre la gestión de las políticas activas de empleo utilizadas por los distintos servicios públicos de empleo. El Sistema permite la coordinación y cooperación del Servicio Público de Empleo Estatal y los de las Comunidades Autónomas. Se apoya en datos comunes compartidos por todos los servicios públicos de empleo (para garantizar la movilidad laboral de los demandantes en todo el territorio estatal) y en procedimientos de gestión común consensuados por todos los servicios públicos de empleo, para permitir una gestión básica y coordinada en todas las Comunidades Autónomas.

### Indicador de ejecución asociado

*Desempleados, incluidos de larga duración*

### Valores referencia y resultado objetivo

Nacional o regional	Valor Base		Valor Objetivo de Resultado	
	Ejercicio o periodo	Valor	Ejercicio	Valor
Regional	2013	82%	<b>2023</b>	85%

### **Procedimiento de elaboración y validez estadística del valor de referencia**

Se ha tomado como valor de referencia la *tasa de éxito formativo* de las acciones formativas de la línea 1 de la convocatoria de subvenciones de 2013 (trabajadores/as desempleados/as menores de 30 años) finalizadas en 2013. Este es el último año del que se dispone de datos. Se computan las personas que han obtenido la calificación de *APTO* en el acta de evaluación de la acción formativa, firmada por la entidad que la ha impartido, determinando que la persona ha logrado los resultados esperados.

### **Justificación para fijar un valor objetivo de resultado**

Se propone un incremento en el valor objetivo a cumplir teniendo en cuenta que la tendencia es aumentar el porcentaje de personas que tras pasar por las acciones formativas obtengan un certificado de profesionalidad. El número de sectores laborales que exigen dicho certificado va en aumento con lo que su obtención supone un valor añadido en la formación recibida y un plus a la hora de acceder al empleo por lo que el número de participantes que finalizan con éxito tiende a incrementarse. Sin embargo, esto dependerá de los requisitos que se fijen en las sucesivas convocatorias públicas para la admisión del alumnado.

### **Objetivos Específicos donde puede usarse**

Denominación

**8.1.2** *Mejorar la empleabilidad especialmente de las personas desempleadas y/o demandantes de empleo, a través de la adquisición y/o actualización de competencias profesionales.*

### **Resultados que se esperan conseguir con la ayuda de la Unión**

(Contribución de los Fondos a conseguir los objetivos)

Las acciones formativas que se contemplan en este objetivo específico tienen como fin ofrecer a las personas desempleadas una formación que les capacite para el desempeño cualificado de las profesiones y el acceso al empleo. Además proporcionan a las personas participantes la cualificación que pueden necesitar a lo largo de su vida laboral y su adaptación a los cambios y nuevas necesidades del mercado de trabajo, mejorando su empleabilidad. Se pretende promover la formación acreditable: con especial prioridad a la formación conducente a certificados de profesionalidad.

### **Observaciones**

--

## FICHA DE INDICADORES DE RESULTADO 8.1.5

Denominación:	<i>Participantes que obtienen un empleo, incluido por cuenta propia tras su participación</i>
Unidad Medida:	Porcentaje

### Descripción detallada indicador

Porcentaje de personas desempleadas que habiendo participado en un Plan de Empleo Local, obtienen un empleo tras su participación (en las 4 semanas siguientes a la finalización de la actuación). Hemos supuesto que la medida se realiza tras la participación, aunque contamos también con el dato de “en los seis meses siguientes” por ser el habitual de medición en el SEPEPA.

La participación en el Plan Local de empleo consiste, en sí misma, en una contratación laboral por parte de un Ayuntamiento, por lo que el indicador medirá los contratos obtenidos por las personas participantes, después de las cuatro semanas siguientes a la finalización del contrato para el que se concedió la ayuda FSE.

Fuente: 

SISPE
-------

### Detalle de Fuente

*SISPE – “Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo”* : integra la información sobre la gestión de las políticas activas de empleo utilizadas por los distintos servicios públicos de empleo. El Sistema permite la coordinación y cooperación del Servicio Público de Empleo Estatal y los de las Comunidades Autónomas. Se apoya en datos comunes compartidos por todos los servicios públicos de empleo (para garantizar la movilidad laboral de los demandantes en todo el territorio estatal) y en procedimientos de gestión común consensuados por todos los servicios públicos de empleo, para permitir una gestión básica y coordinada en todas las Comunidades Autónomas.

### Indicador de ejecución asociado

*Desempleados, incluidos de larga duración*

### Valores referencia y resultado objetivo

Nacional o regional	Valor Base		Valor Objetivo de Resultado	
	Ejercicio o periodo	Valor	Ejercicio	Valor
Regional	2011	10,6%	2023	15%

## **Procedimiento de elaboración y validez estadística del valor de referencia**

Hemos tomado como valor de referencia el porcentaje de inserción relativo a los participantes que fueron beneficiarios de la convocatoria 2011, ya que es el último del que se cuenta con datos para realizar la pertinente evaluación relativa a la inserción.

## ***Justificación para fijar un valor objetivo de resultado***

Aunque es previsible que la coyuntura económica sea sustancialmente mejor al final del período de programación, respecto a los datos del ejercicio 2011, hay que considerar también las difíciles características que presentan las personas destinatarias de esta actuación: desempleados de larga duración que acumulan otras causas de riesgo de exclusión social. Por ello, aunque podemos esperar un incremento en los índices de inserción, no es realista prever un elevado porcentaje de inserciones entre estos colectivos.

## **Objetivos Específicos donde puede usarse**

Denominación

*8.1.5 Mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas o inactivas, especialmente de aquellas con mayores dificultades de acceso al mercado laboral, por medio de la adquisición de experiencia profesional, incluidas las iniciativas locales de empleo.*

## **Resultados que se esperan conseguir con la ayuda de la Unión**

(Contribución de los Fondos a conseguir los objetivos)

Mejorar la empleabilidad de las personas en riesgo de exclusión social.  
Al tratarse de persona que llevan un largo período alejadas del mercado laboral, el hecho de que tengan un contrato laboral con una administración local les permite contar con una experiencia laboral y con la adquisición de habilidades o competencias recientes, que les ayuden a conseguir una contratación laboral en el mercado.

## **Observaciones**

--



## **FICHA DE INDICADORES DE RESULTADO 8.3.1.A**

<b>Denominación:</b>	<i>Participantes que obtienen un empleo, incluido por cuenta propia , tras su participación</i>
<b>Unidad Medida:</b>	Porcentaje

### **Descripción detallada indicador**

Porcentaje de participantes que han obtenido un trabajo por cuenta propia sostenibles.

Los participantes son receptores de la ayuda han tenido que darse de alta en el *RETA* (Régimen Especial de Trabajadores Autónomos) como trabajadores autónomos y todos han tenido que ostentar la condición de desempleados antes de darse de alta. Todos obtienen un trabajo tras su participación.

Además, se exige en la convocatoria de ayudas el mantenimiento de la actividad durante un período de tres años y solo se procede a realizar la certificación del gasto cuando se comprueba que continúan con la actividad transcurrido ese plazo, por lo que se trata de iniciativas de trabajo por cuenta propia sostenibles (que se ha comprobado que se sostienen en el tiempo durante un período que ahora está establecido en tres años).

**Fuente:**

**Base de datos  
AYU2000**

### **Detalle de Fuente**

Datos procedentes de la *Base AYU2000*, propia del Servicio de Emprendedores de la Dirección General de Comercio y Turismo de la Consejería de Economía y Empleo del Principado de Asturias, en la que se recogen todos los solicitados a las personas a quienes se otorga una ayuda por haberse dado de alta como trabajadores autónomos, conforme al requerimiento del Reglamento FSE

### **Indicador de ejecución asociado**

*Desempleados, incluidos de larga duración*

### **Valores referencia y resultado objetivo**

<b>Nacional o regional</b>	<b>Valor Base</b>		<b>Valor Objetivo de Resultado</b>	
	<b>Ejercicio o periodo</b>	<b>Valor</b>	<b>Ejercicio</b>	<b>Valor</b>
Regional	2011	89,70%	<b>2023</b>	92%

## **Procedimiento de elaboración y validez estadística del valor de referencia**

El valor de referencia es el número de personas desempleadas dadas de alta en el *RETA* que recibieron ayuda para tal fin y cuyo coste fue certificado al FSE en el período 2007-2013, concretamente en el último año del que disponemos de datos (ejercicio 2011) porque hayan transcurrido los tres años de permanencia.

En el período anterior se procedía a certificar gasto una vez transcurrido el período de los tres años que exige la convocatoria, cuando se comprueba que continúan con la actividad transcurrido ese plazo, procedimiento que seguiremos utilizando en el período 2014-2020 por lo que los valores base y objetivo son perfectamente homogéneos y comparables.

## ***Justificación para fijar un valor objetivo de resultado***

Tomamos como valor objetivo de resultado el número de personas desempleadas dadas de alta en el *RETA* que recibirán ayuda FSE en 2023, una vez transcurrido el período de permanencia de la actividad exigido en la convocatoria pública de ayudas, con un pequeño incremento en el porcentaje de éxito, porque que el mismo se sitúa ya en porcentajes elevados.

## **Objetivo Específico asociado**

Denominación

**8.3.1** *Aumentar las competencias emprendedoras e incrementar el número de empresas e iniciativas de trabajo por cuenta propia sostenibles creadas, facilitando su financiación, mejorando la calidad y eficiencia de los servicios de apoyo y consolidación*

## **Resultados que se esperan conseguir con la ayuda de la Unión**

(Contribución de los Fondos a conseguir los objetivos)

Se espera conseguir la disminución del desempleo, mediante el empleo por cuenta propia, y se espera que éste empleo sea sostenible, por lo que exigimos un período mínimo de permanencia de la actividad a quienes reciben las ayudas.

## **Observaciones**

--

## FICHA DE INDICADORES DE RESULTADO 8.3.1.B

Denominación:	<i>Número de empresas creadas/mantenidas</i>
Unidad Medida:	Porcentaje

### Descripción detallada indicador

Porcentaje de empresas que habiendo recibido un ayuda para su consolidación en el mercado, mantienen su actividad después de transcurrido un determinado período (ahora un año). Se trata de ayudas dirigidas a autónomos y micropymes con cualquier forma de creación, y empresas de economía social (cooperativas y sociedades laborales) que abordan un proceso de diversificación o crecimiento para su consolidación en el mercado.

Fuente:	Base de datos AYU2000
---------	--------------------------

### Detalle de Fuente

Datos procedentes de la *Base AYU2000*, propia del Servicio de Emprendedores de la Dirección General de Comercio y Turismo de la Consejería de Economía y Empleo del Principado de Asturias, en la que se recogen todos los solicitados a las empresas a quienes se otorga una ayuda por haber emprendido un proceso de ampliación o mejora que les permita su consolidación en el mercado.

### Indicador de ejecución asociado

*Nº de proyectos empresariales*

### Valores referencia y resultado objetivo

Nacional o regional	Valor Base		Valor Objetivo de Resultado	
	Ejercicio o periodo	Valor	Ejercicio	Valor
Regional	2012	85%	<b>2023</b>	90%

## Procedimiento de elaboración y validez estadística del valor de referencia

El valor de referencia es el porcentaje de proyectos empresariales que han obtenido ayuda para su consolidación y que mantienen su actividad un año más tarde. Los datos se estiman para la convocatoria correspondiente al ejercicio 2014, la única con las características descritas que se ha puesto en marcha hasta ahora. No se ha podido evaluar aún con precisión el éxito de la convocatoria, pues no ha transcurrido el período de un año impuesto para la permanencia y la conservación de la ayuda, pero por los datos disponibles se espera un resultado algo, en torno al 85% de las empresas apoyadas.

## Justificación para fijar un valor objetivo de resultado

Tomamos como valor objetivo de resultado el porcentaje de proyectos empresariales que recibirán ayuda FSE en 2023, una vez transcurrido el período de permanencia de la actividad exigido en la convocatoria pública de ayudas y consideramos un incremento en la tasa de éxito por la mejora esperada en el clima económico general y por la ayuda recibida.

## Objetivo Específico asociado

Denominación

**8.3.1** *Aumentar las competencias emprendedoras e incrementar el número de empresas e iniciativas de trabajo por cuenta propia sostenibles creadas, facilitando su financiación, mejorando la calidad y eficiencia de los servicios de apoyo y consolidación*

## Resultados que se esperan conseguir con la ayuda de la Unión

(Contribución de los Fondos a conseguir los objetivos)

Mediante la contribución del FSE se cofinancian las ayudas a autónomos, microempresas y empresas de economía social a través de una convocatoria pública de ayudas, por entender que se trata de empresas o iniciativas de autoempleo con mayores dificultades para su asentamiento o consolidación en el mercado.

Los resultados que esperamos conseguir son mantener el número de proyectos empresariales “sensibles” que mantienen la actividad y se consolidan en el mercado, evitando la desaparición de las mismas y el aumento del desempleo por esa vía.

## Observaciones

--

## FICHA DE INDICADORES DE RESULTADO 8.4.1

Denominación:	<i>Participantes que obtienen un empleo, incluido por cuenta propia, tras su participación</i>
Unidad Medida:	Porcentaje

### Descripción detallada indicador

Porcentaje de mujeres atendidas en la Escuela de Emprendedoras, a las que se da formación y orientación para la constitución de un empleo por cuenta propia, que efectivamente se autoemplean (constituyen una empresa o se dan de alta como autónomas)

Fuente: VALNALONCREA

### Detalle de Fuente

Base de datos manejada por la entidad Valnalón, que recoge los datos de las emprendedoras de la Escuela de Emprendedoras y Empresarias de Asturias y realiza un seguimiento a 5 años.

Los datos los emite la propia Escuela a través de los informes de seguimiento que se emiten cuando se reúne la Comisión de Seguimiento (dos veces por año) constituida por personal técnico de la Escuela y de Valnalón, por la Directora del IAM (Instituto Asturiano de la Mujer) y por el Director General de Comercio y turismo que se ocupa también de los autónomos en Asturias.

### Indicador de ejecución asociado

*Desempleadas, incluidas de larga duración*

### Valores referencia y resultado objetivo

Nacional o regional	Valor Base		Valor Objetivo de Resultado	
	Ejercicio o periodo	Valor	Ejercicio	Valor
Regional	2013	10,14%	<b>2023</b>	20%

### **Procedimiento de elaboración y validez estadística del valor de referencia**

El valor de referencia se fija conforme al % de mujeres que efectivamente se autoemplearon en el único año del que se tienen datos (2013), respecto al número total de mujeres formadas en la Escuela de Emprendedoras y Empresarias.

La andadura de la Escuela comenzó en 2012 y el primero (y único hasta ahora) del que se pueden dar datos contrastados es el 2013.

### ***Justificación para fijar un valor objetivo de resultado***

Se espera mejorar ese % de una forma sustancial en los próximos años, y durante el período 2014-2020 se ha realizado una estimación de crecimiento del número de mujeres que crean su empleo después de pasar por la Escuela que se aproxime al doble de los resultados obtenidos en la actualidad.

### **Objetivos Específicos donde puede usarse**

Denominación

**8.4.1** *Aumentar la contratación de mujeres, especialmente en sectores económicos que presentan un alto potencial de empleo con escasa presencia femenina.*

### **Resultados que se esperan conseguir con la ayuda de la Unión**

(Contribución de los Fondos a conseguir los objetivos)

Disminuir el desempleo entre las mujeres, mediante el fomento de las iniciativas de trabajo por cuenta propia de las mismas, a través de un recurso específicamente destinado a fomentar el autoempleo entre las mujeres, como es la Escuela de Emprendedoras.

### **Observaciones**

--

## FICHA DE INDICADORES DE RESULTADO 9.1.1

Denominación:	<i>Participantes en situación o riesgo de exclusión social que buscan trabajo, se integran en los sistemas de educación o formación, obtienen una cualificación u obtienen un empleo, incluido por cuenta propia tras su participación.</i>
Unidad Medida:	Porcentaje

### Descripción detallada indicador

Porcentaje de personas en situación o riesgo de exclusión social sobre el total de personas participantes en situación de riesgo de exclusión social que cumplen alguno de los requisitos establecidos en la denominación del indicador. En el caso de haber recibido una acción de formación para el empleo cofinanciada por el FSE, se considerarán que obtienen una cualificación, los que, tras un proceso de evaluación y validación, se ha determinado que han logrado los resultados esperados del aprendizaje.

Las personas participantes reciben un certificado de profesionalidad o un diploma acreditativo, que constan en un registro en el SEPEPA (Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias).

Fuente: 

SISPE
-------

### Detalle de Fuente

*SISPE – “Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo”* : integra la información sobre la gestión de las políticas activas de empleo utilizadas por los distintos servicios públicos de empleo. El Sistema permite la coordinación y cooperación del Servicio Público de Empleo Estatal y los de las Comunidades Autónomas. Se apoya en datos comunes compartidos por todos los servicios públicos de empleo (para garantizar la movilidad laboral de los demandantes en todo el territorio estatal) y en procedimientos de gestión común consensuados por todos los servicios públicos de empleo, para permitir una gestión básica y coordinada en todas las Comunidades Autónomas.

### Indicador de ejecución asociado

*Desempleados, incluidos de larga duración*

### Valores referencia y resultado objetivo

Nacional o regional	Valor Base		Valor Objetivo de Resultado	
	Ejercicio o periodo	Valor	Ejercicio	Valor
Regional	2013	72%	2023	75%

### Procedimiento de elaboración y validez estadística del valor de referencia

Se ha tomado como valor de referencia la *tasa de éxito formativo* de las acciones formativas de la línea 2 de la convocatoria de subvenciones de 2013 dirigida a trabajadores/as desempleados/as menores de 30 años con mayores dificultades de inserción laboral: mujeres con especiales dificultades de inserción (familias monoparentales, víctimas de violencia de género), personas con discapacidad, y personas en riesgo de exclusión social (personas con escasa cualificación, jóvenes integrantes de unidades familiares receptoras del Salario Social Básico, personas inmigrantes, reclusos/as, minorías étnicas, y ex toxicómanos/as). Este es el último año del que se dispone de datos. Se computan las personas que han obtenido la calificación de *APTO* en el acta de evaluación de la acción formativa sobre el número de participantes que han finalizado la misma, firmada por la entidad que la ha impartido, determinando que la persona ha logrado los resultados esperados.

### Justificación para fijar un valor objetivo de resultado

Se propone un ligero incremento en el valor objetivo a cumplir teniendo en cuenta el colectivo al que van dirigidas las actuaciones de esta prioridad y que la tasa de éxito formativo (acta de evaluación positiva) se ha ido incrementando en los últimos años, con lo que es previsible que en el nuevo periodo de programación, dicha tasa continúe en aumento.

### Objetivos Específicos donde puede usarse

Denominación

**9.1.1** *Mejorar la inserción socio-laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social, a través de la activación y de itinerarios integrados y personalizados de inserción.*

### Resultados que se esperan conseguir con la ayuda de la Unión

(Contribución de los Fondos a conseguir los objetivos)

Las acciones formativas que se contemplan en este objetivo específico tienen como fin ofrecer a las personas desempleadas en situación o riesgo de exclusión social una formación que les capacite para el desempeño cualificado de las profesiones y el acceso al empleo. Además proporcionan a las personas participantes la cualificación que pueden necesitar a lo largo de su vida laboral y su adaptación a los cambios y nuevas necesidades del mercado de trabajo. Con estas acciones formativas se pretende que las personas beneficiarias se alejen del riesgo de exclusión, mejorando su empleabilidad.

### Observaciones

--



## FICHA DE INDICADORES DE RESULTADO 9.1.1

<b>Denominación:</b>	<i>Participantes en situación o riesgo de exclusión social que buscan trabajo, se integran en los sistemas de educación o formación, obtienen una cualificación u obtienen un empleo, incluido por cuenta propia tras su participación.</i>
<b>Unidad Medida:</b>	Porcentaje

### Descripción detallada indicador

Porcentaje de personas en situación o riesgo de exclusión social sobre el total de personas participantes en situación de riesgo de exclusión social que cumplen alguno de los requisitos establecidos en la denominación del indicador. En el caso de personas que hubiesen participado en *itinerarios integrados y personalizados de inserción y activación* cofinanciados por el FSE se considerará el % de personas en situación o riesgo de exclusión social sobre el total de personas participantes en situación de riesgo de exclusión social que, tras haber participado en éstos, han pasado a buscar activamente trabajo, entendiendo como tal la participación en las sesiones de orientación para la búsqueda de empleo organizadas de forma periódica por el Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias tras su participación, con independencia de que con carácter previo al inicio de la operación hubiesen estado inscritos como demandantes de empleo, computándose como resultado aquellas personas habiendo sido convocadas de forma fehaciente (con carta certificada) a sesiones de orientación, han participado activamente en las mismas.

**Fuente:** SISPE

### Detalle de Fuente

*SISPE – “Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo”* : integra la información sobre la gestión de las políticas activas de empleo utilizadas por los distintos servicios públicos de empleo. El Sistema permite la coordinación y cooperación del Servicio Público de Empleo Estatal y los de las Comunidades Autónomas. Se apoya en datos comunes compartidos por todos los servicios públicos de empleo (para garantizar la movilidad laboral de los demandantes en todo el territorio estatal) y en procedimientos de gestión común consensuados por todos los servicios públicos de empleo, para permitir una gestión básica y coordinada en todas las Comunidades Autónomas.

### Indicador de ejecución asociado

*Desempleados, incluidos de larga duración*

### Valores referencia y resultado objetivo

Nacional o regional	Valor Base		Valor Objetivo de Resultado	
	Ejercicio o periodo	Valor	Ejercicio	Valor
Regional	2013		2023	85%

### Procedimiento de elaboración y validez estadística del valor de referencia

Al ser una medida totalmente novedosa no disponemos de datos históricos sobre el indicador de resultados seleccionado y por tanto de un valor de referencia.

### Justificación para fijar un valor objetivo de resultado

A pesar de no disponer de datos históricos, se ha fijado un valor objetivo muy ambicioso confiando en que tras el refuerzo de las sesiones de orientación en la búsqueda de empleo, realizada durante la duración de los itinerarios de inserción, se valore positivamente la orientación personalizada en que han participado y se continúe con ella en el caso de no encontrarse un empleo a corto plazo.

### Objetivos Específicos donde puede usarse

Denominación

**9.1.1** *Mejorar la inserción socio-laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social, a través de la activación y de itinerarios integrados y personalizados de inserción.*

### Resultados que se esperan conseguir con la ayuda de la Unión

(Contribución de los Fondos a conseguir los objetivos)

Los itinerarios integrados y personalizados de inserción, al ser una medida de apoyo para la activación sociolaboral de las personas con especiales dificultades de acceso al mercado laboral pretende, en primer lugar, trabajar sobre los hábitos a través de la contratación, que permita normalizarlos mediante el cumplimiento de horarios y asunción de responsabilidades, y de esta forma conseguir efectos favorables para la autoestima y en segundo lugar se trata de mejorar la empleabilidad a través de inserción y la recuperación para la vida activa.

Se conciben desde una perspectiva dinámica, como una vía profesional que se desarrolla durante toda la vida activa de los trabajadores. Por ello, la medida financiada a través del Programa Operativo, finaliza con la activación de los desempleados pero sin embargo su itinerario debe continuar adoptando distintas direcciones en función de su perfil, determinado tanto por su historial profesional y formativo, y también por sus expectativas, objetivos y deseos. Es por ello que lo que se trata de medir de forma inmediata es la

continuación con la búsqueda activa de empleo, para conseguir alcanzar a los seis meses el resto de objetivos específicos (inserción, formación, educación...).

**Observaciones**

## FICHA DE INDICADORES DE RESULTADO 10.1.2

Denominación:	<i>Participantes que obtienen una cualificación tras su participación</i>
Unidad Medida:	Porcentaje

### Descripción detallada indicador

Porcentaje de personas que tras haber participado en Programas de refuerzo han superado un curso completo y avanzan hacia la obtención del grado en Educación Secundaria Obligatoria, superando el riesgo de abandono de la educación obligatoria. Lo que se van a computar son porcentajes de cumplimiento de nivel de estudios o etapa anual (curso académico) y no sólo titulaciones, aunque el valor de referencia sean titulaciones.

En los cursos 2014-2015 y 2015-2016 se mantienen los Programas de Diversificación curricular, aunque solo en el último curso (4º ESO).

En el curso 2016-2017 cambiará el escenario, con la previsible introducción de más carga curricular y pruebas externas añadidas a las evaluaciones del centro para la obtención del título. Los programas se denominarán PMAR (mejora, apoyo y refuerzo).

Fuente:	SAUCE
---------	-------

### Detalle de Fuente

**SAUCE: “Sistema para la Administración Unificada de Centros Educativos”**- es la aplicación informática de la Consejería de Educación, Cultura y Deporte del Principado de Asturias de gestión académica y administrativa de centros educativos asturianos donde se recoge la información relativa al alumnado, personal, horarios, matriculación, admisión, evaluación, etc.

### Indicador de ejecución asociado

*Personas con estudios de enseñanza primaria (CINE1) o secundaria (CINE2)*

### Valores referencia y resultado objetivo

Nacional o regional	Valor Base		Valor Objetivo de Resultado	
	Ejercicio o periodo	Valor	Ejercicio	Valor
Regional	2011-2014	78%	2023	78%

### Procedimiento de elaboración y validez estadística del valor de referencia

Se ha tomado como valor de referencia la media de los tres últimos cursos (2011-2012, 2012-2013, 2013-2014), que ha dado un porcentaje de titulación del 78%.

### Justificación para fijar un valor objetivo de resultado

Como valor objetivo se pretende mantener este mismo porcentaje de éxito, ya que hemos tomado como índice de éxito la permanencia en el sistema educativo superando cada curso académico, lo que se espera seguir consiguiendo durante la ejecución del Programa.

En cuanto a la obtención del título de ESO es probable que los resultados puedan empeorar respecto a la tasa de titulación actual pues la entrada en vigor de la LOMCE prevé nuevos requisitos y pruebas más exigentes para el acceso al título, aunque aún se desconocen los detalles.

### Objetivos Específicos donde puede usarse

Denominación

**10.1.2** *Reducir el abandono educativo temprano y mejorar los resultados educativos especialmente del alumnado con necesidades educativas especiales y del alumnado con necesidades específicas, a través de medidas de apoyo personalizadas y de proyectos de los centros o los organismos competentes.*

### Resultados que se esperan conseguir con la ayuda de la Unión

(Contribución de los Fondos a conseguir los objetivos)

Las enseñanzas que se contemplan en este objetivo específico tienen como fin que el alumnado que está en riesgo de no obtener la titulación de grado en Educación Secundaria por la vía ordinaria, pueda lograrlo tras una organización de los contenidos, actividades prácticas y materias del currículo diferentes a las establecida con carácter general y de una metodología específica motivadora, que contribuya a alcanzar los objetivos y competencias básicas de la etapa.

### Observaciones

--

## FICHA DE INDICADORES DE RESULTADO 10.4.1

Denominación:	<i>Participantes que obtienen una cualificación tras su participación</i>
Unidad Medida :	Porcentaje

### Descripción detallada indicador

Porcentaje de personas que titulan en FP (a distancia y en cursos de eficiencia energética) entre los participantes en dichos cursos:

a/La titulación de Técnico Superior en **Eficiencia energética y energía solar térmica** se obtiene tras cursar dos años académicos, un total de 2.000 horas de formación.

El alumnado se matricula en primer curso, promociona a segundo curso tras superar todos los módulos profesionales de primero y cursan segundo, pudiendo obtener título solo las personas matriculadas en segundo curso. Hemos elegido como indicador el % calculado entre el número de personas que inician estudios y aquellos que obtienen título.

b/La **FP a distancia**, títulos de técnico y técnico superior en modalidad a distancia, se obtienen tras cursar 2.000 horas de formación estructuradas en módulos profesionales, no en cursos, de forma que la matrícula es modular: la mayoría se matriculan en alguno de los módulos profesionales y se crea un itinerario que le permite obtener el título en un plazo que será, mínimo, de 2 años. El indicador recoge el número de personas que están matriculadas en los estudios de FP a distancia y el número de personas que obtienen título en un curso determinado, lo que da necesariamente un porcentaje bajo ya que hay muchas personas matriculadas en alguno de los módulos pero no en todos, por lo que no pueden obtener el título hasta que no han superado todos los módulos.

Hemos elegido en ambos casos el indicador más exigente, que supone la obtención de título en FP (dos certificados de profesionalidad completos) en vez de la certificación de un módulo profesional que implica la acreditación de alguna unidad de competencia.

Fuente : SAUCE

### Detalle de Fuente

SAUCE es la base de datos de la Consejería de Educación, Cultura y Deporte con la que se gestionan todas las matrículas y todos los aspectos académicos de cada uno de los centros y de todo el alumnado del Principado.

De esta base de datos obtendremos las personas matriculadas y aquellas que consiguen titular.

### Indicador de ejecución asociado

*Personas con estudios de enseñanza primaria ( CINE 1) o secundaria ( CINE 2)*

*Personas con estudios en enseñanzas secundaria (CINE 3) o postsecundaria (CINE 4)*

### Valores referencia y resultado objetivo

Nacional o regional	Valor Base		Valor Objetivo de Resultado	
	Ejercicio o periodo	Valor	Ejercicio	Valor
Regional	Eficiencia: Sep 2011 a septiembre 2014	27%	<b>2023</b>	35%
	FP distancia: curso 2012-2013	14%	<b>2023</b>	20%

### Procedimiento de elaboración y validez estadística del valor de referencia

Los datos que aportamos como valor base, se han obtenido de SAUCE en los cursos académicos que se señalan en el cuadro anterior.

### Justificación para fijar un valor objetivo de resultado

Se estima una mejora en los índices de titulación, de 8 puntos en el período para los ciclos de eficiencia energética, y de 6 puntos para el caso de la FP a distancia, analizado el comportamiento de las titulaciones en los años anteriores y teniendo en cuenta el crecimiento esperado de este tipo de titulaciones.

### Objetivos Específicos donde puede usarse

Denominación

**10.4.1** *Aumentar la participación en la Formación Profesional de grado medio y superior y mejorar la calidad de la Formación Profesional*

## **Resultados que se esperan conseguir con la ayuda de la Unión**

(Contribución de los Fondos a conseguir los objetivos)

Se espera conseguir que titulen más personas en FP utilizando procedimientos como la FP a distancia que evitan los desplazamientos y mejoran las condiciones de acceso en las mismas condiciones, independientemente de las circunstancias personales o del lugar de residencia. También se espera incrementar los ciclos formativos en eficiencia energética y/o energías renovables con el objeto de dar cumplimiento a los objetivos de la Estrategia 2020, en cuanto a la promoción de una economía más eficiente en el uso de los recursos, más ecológica y competitiva.

## **Observaciones**

--



## **FICHA DE INDICADORES DE RESULTADO: Asistencia Técnica 1**

<b>Denominación:</b>	<i>Porcentaje de gasto cubierto por verificaciones in situ</i>
<b>Unidad Medida :</b>	Porcentaje

### **Descripción detallada indicador**

Porcentaje del gasto que es objeto de verificaciones sobre el terreno, mediante la comprobación de la documentación justificativa de los gastos de la muestra previamente seleccionada y la realización de visitas al lugar o emplazamiento para evaluar la realidad de la prestación de las actividades cofinanciadas, así como el cumplimiento de las medidas de información y publicidad.

<b>Fuente :</b>	Informes de Verificaciones
-----------------	----------------------------

### **Detalle de Fuente:**

Informes de verificaciones sobre el terreno de operaciones concretas, para asegurar la realidad y regularidad de las operaciones cofinanciadas.

### **Indicador de ejecución asociado**

Número de verificaciones in situ

### **Valores referencia y resultado objetivo**

<b>Nacional o regional</b>	<b>Valor Base</b>		<b>Valor Objetivo de Resultado</b>	
	<b>Ejercicio o periodo</b>	<b>Valor</b>	<b>Ejercicio</b>	<b>Valor</b>
Regional	2013	10%	<b>2023</b>	15%

**Procedimiento de elaboración y validez estadística del valor de referencia**

Consideración por parte del Organismo Intermedio durante el periodo 2007-2013 del 10% como porcentaje de muestra significativamente representativo

***Justificación para fijar un valor objetivo de resultado***

Durante el periodo 2007-2013, el porcentaje final del gasto (proyecto) superó el 10% del importe inicial previsto, se pretende mantener este incremento en este periodo de programación, mejorando así los controles sobre el gasto realizado.

**Objetivos Específicos donde puede usarse**

Denominación

*Alcanzar una gestión y control de calidad que permita la consecución de los objetivos del Programa Operativo asegurando unas tasas de error mínimas.*

**Resultados que se esperan conseguir con la ayuda de la Unión**

(Contribución de los Fondos a conseguir los objetivos)

Las actuaciones a desarrollar pretenden evaluar la realidad de la ejecución de las actuaciones cofinanciadas, para conseguir minimizar la tasa de error, alcanzando el máximo cumplimiento de las disposiciones legales aplicables.

**Observaciones**

## FICHA DE INDICADORES DE RESULTADO: Asistencia Técnica 2

Denominación:	<i>Porcentaje de recomendaciones propuestas en las evaluaciones realizadas que son atendidas.</i>
Unidad Medida :	Porcentaje

### Descripción detallada indicador

Toma en consideración y cumplimiento de las evaluaciones realizadas

Fuente : No se dispone de Informe de Evaluación del PO FSE 2007-2013

### Detalle de Fuente

### Indicador de ejecución asociado

Número de estudios y evaluaciones relacionadas con el Programa Operativo.

### Valores referencia y resultado objetivo

Nacional o regional	Valor Base		Valor Objetivo de Resultado	
	Ejercicio o periodo	Valor	Ejercicio	Valor
Regional	2013	-	<b>2023</b>	75%

### Procedimiento de elaboración y validez estadística del valor de referencia

No se dispone de Informe de Evaluación del PO FSE 2007-2013

**Justificación para fijar un valor objetivo de resultado**

Si bien no se cuenta con Evaluaciones del PO FSE 2007-2013, a partir de la experiencia de la Evaluación del Plan de Comunicación del PO FSE 2007-2013, se pretende alcanzar un valor objetivo de resultado del 75%

**Objetivos Específicos donde puede usarse**

Denominación

*Realizar estudios y evaluaciones de calidad para medir la eficacia, eficiencia e impacto del Programa Operativo.*

**Resultados que se esperan conseguir con la ayuda de la Unión**

(Contribución de los Fondos a conseguir los objetivos)

Analizar los resultados obtenidos mediante las campañas de difusión del Programa Operativo, para mejorar los aspectos que puedan contribuir a incrementar la eficacia y la eficiencia de las distintas actuaciones que se ejecuten.

**Observaciones**

--

## FICHA DE INDICADORES DE RESULTADO: Asistencia Técnica 3

Denominación:	<i>Porcentaje de colectivo destinatario que conoce las actuaciones cofinanciadas gracias a las campañas</i>
Unidad Medida :	Porcentaje

### Descripción detallada indicador

Porcentaje de destinatarios de las acciones cofinanciadas, que accedieron a la condición de beneficiarios tras conocer las actuaciones a desarrollar mediante las campañas de difusión ejecutadas.

Fuente : Informe de Evaluación del Plan de Comunicación del PO FSE Asturias 2007-2013

### Detalle de Fuente

Conclusiones y Recomendaciones de la Evaluación Final del Plan de Comunicación del PO FSE 2007-2013

### Indicador de ejecución asociado

*Número de campañas relacionadas con el Programa Operativo*

### Valores referencia y resultado objetivo

Nacional o regional	Valor Base		Valor Objetivo de Resultado	
	Ejercicio o periodo	Valor	Ejercicio	Valor
Regional	2013	48%	<b>2023</b>	50%

### Procedimiento de elaboración y validez estadística del valor de referencia

Los datos se extraen de un total de 908 encuestas telefónicas a la ciudadanía realizadas en el marco de la Evaluación Final del Plan de Comunicación del PO FSE 2007-2013, en la que se preguntaba por el conocimiento sobre proyectos o inversiones realizadas en la Comunidad Autónoma y cofinanciadas por el FSE en materia de Formación y Empleo. Arrojando esta pregunta una tasa de conocimiento del 48%, en otras cuestiones planteadas, el conocimiento

es sensiblemente mayor: 72% de los encuestados conoce el Fondo Social Europeo, u 81,06% conoce el papel desempeñado por la Unión Europea.

**Justificación para fijar un valor objetivo de resultado**

Implementación de la transmisión de la información relativa a la cofinanciación en las acciones a desarrollar mediante publicaciones externas, actividades y actos públicos y soportes publicitarios.

**Objetivos Específicos donde puede usarse**

Denominación

Conseguir que los potenciales beneficiarios, así como la sociedad en su conjunto, estén debidamente informados sobre todos los aspectos relevantes del Programa Operativo y puedan actuar en consecuencia.

**Resultados que se esperan conseguir con la ayuda de la Unión**

(Contribución de los Fondos a conseguir los objetivos)

Se pretende profundizar en la concienciación sobre la necesidad de informar de la cofinanciación europea en las actuaciones desarrolladas en ejecución del Programa Operativo, implementando el conocimiento del mismo por parte de la ciudadanía en general y de los potenciales destinatarios de las acciones a desarrollar en particular.

**Observaciones**

--