



Estancias Coaching en empresas

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2026

**Centro de Orientación, Emprendimiento,
Acompañamiento e Innovación para el
Empleo - Principado de Asturias**



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

INSTITUTO
NACIONAL
DE EMPLEO PÚBLICO
SEPE



Estancias coaching en empresa

SEPEPA



Principado de
Asturias

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

La acción permite a grupos de personas desempleadas (grupos diana basados en perfiles laborales afines o interés declarado por estas) el descubrimiento o la identificación de profesiones concretas con la finalidad de generar su interés por formarse o trabajar en las mismas. La actividad se corresponde con la función del COE Asturias para el desarrollo de “Acciones innovadoras y desarrollo de proyectos experimentales de orientación y de prospección e intermediación”

La esencia de la actividad consiste en desarrollar visitas guiadas a varias empresas de un mismo sector que permitirán a la persona desempleada observar in situ como realizan su trabajo diferentes profesionales en un sector productivo. Dichas visitas se desarrollan con el acompañamiento y supervisión de personal del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias (en adelante SEPEPA) y responsables técnicos de la empresa.

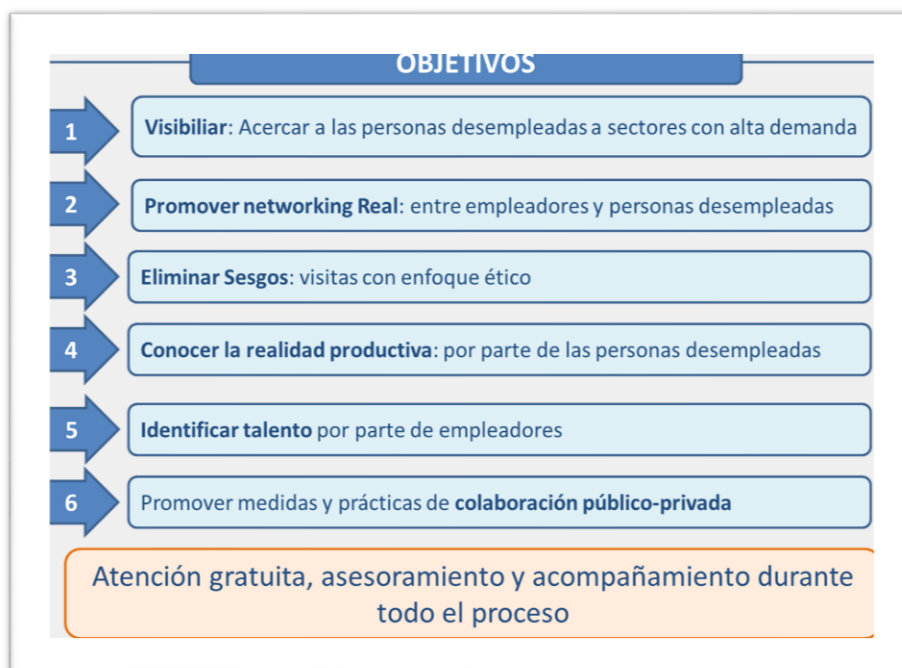
Se priorizan aquellos sectores productivos con alta demanda de profesionales, preferentemente en aquellos en los que se aprecia una brecha de género más acusada, incidiendo en la participación en esta actividad de personas del género subrepresentado en cada uno de estos sectores.

El desarrollo de la actividad requiere el traslado de las personas participantes desde las oficinas de empleo a los centros de trabajo.

Este proyecto busca romper las barreras de acceso al mercado laboral, permitiendo que las personas desempleadas conozcan de primera mano la realidad productiva y que las empresas identifiquen talento de forma directa. Al priorizar sectores subrepresentados, buscamos activamente combatir la segregación ocupacional.

Objetivos del Proyecto

El desarrollo del proyecto persigue los siguientes objetivos:



Visibilidad: Acercar a las personas desempleadas a sectores con alta demanda, pero baja presencia de ciertos perfiles (ej. mujeres en industria o tecnología).

Networking: Generar un contacto directo entre el personal técnico, la empresa y las personas desempleadas.

Supresión de Sesgos: Promover la igualdad de oportunidades mediante visitas guiadas con un enfoque ético.

Reclutamiento: Facilitar la captación e incorporación de talento a las empresas que lo demanda.

Colaboración público-privada: Promover medidas de colaboración para un desarrollo más participativo y eficaz de las políticas impulsadas por el Servicio Público de Empleo.

DESARROLLO DEL PROYECTO

Sectores:

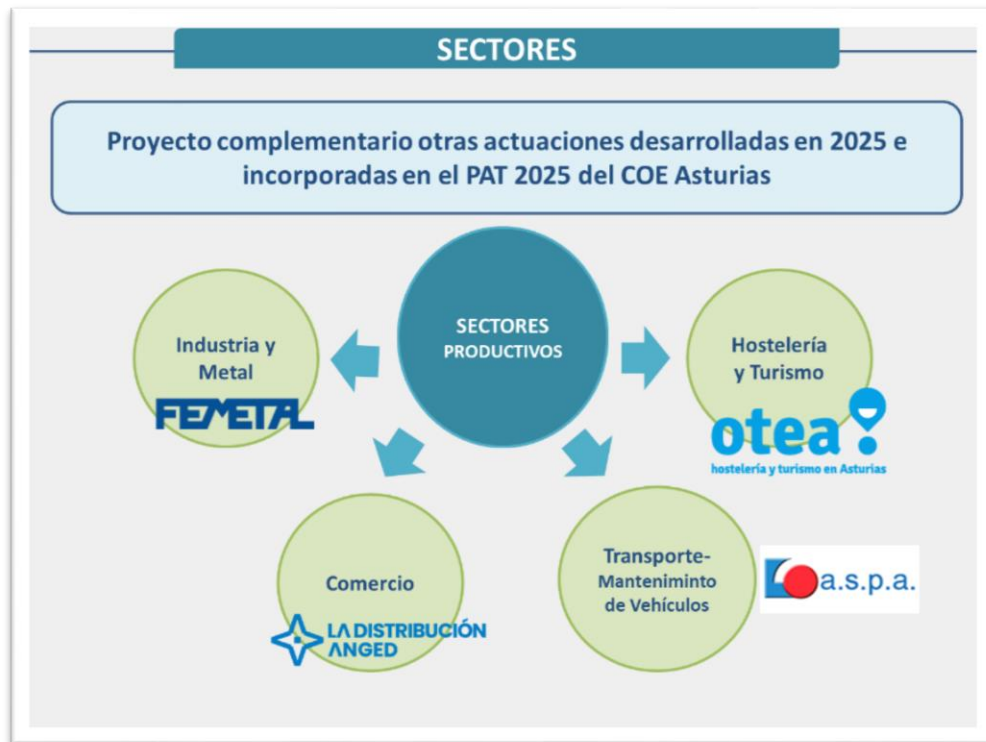
El proyecto impulsa la colaboración público privada y se centra en cuatro sectores productivos priorizados anualmente por la dirección del SEPEPA. La elección se realiza teniendo en cuenta las conclusiones de los estudios sectoriales que promueve el *Observatorio de las ocupaciones* en los que se evidencia la necesidad por parte de las empresas de incorporar nuevo personal y las dificultades que afrontan para su reclutamiento ante la ausencia de personas suficientemente cualificadas entre la población demandante de empleo.

En este sentido la actividad se suma a otras actuaciones del Programa Anual de Trabajo del COE Asturias que se concentran en los mismos sectores productivos:

- Campaña publicitaria: 100.000,00 €; se realiza una licitación abierta que consta de dos lotes, uno para la campaña creativa y el otro para el desarrollo del plan de medios.
- Feria de captación de talento: 136.000,00 €: su organización se lleva a cabo mediante la suscripción de un convenio al efecto con la Cámara de Comercio de Oviedo.
- Estancias *Coaching* en empresa: presupuesto 10.000,00 €; con él se financian EPIs que se van a utilizar en las vistas cuando éstas lo requieran y el coste del transporte de las personas participantes desde la oficina de empleo de referencia a la empresa a visitar.

El proyecto es, por tanto, complementario a otras actividades que hasta la fecha se están desarrollando en los siguientes sectores:

- **Industria y Metal**, con la colaboración de la Federación del Metal del Principado de Asturias.
- **Comercio**, con la colaboración de la Asociación Nacional de Grandes Empresas de Distribución (ANGED)
- **Transporte y Mantenimiento de vehículos** con la colaboración de las asociaciones sectoriales ASPA, ASETRA y la empresa de transporte de viajeros ALSA.
- **Hostelería y Turismo**, con la colaboración de OTEA.



Agentes implicados:

En el desarrollo del proyecto piloto han intervenido diferentes actores: pertenecientes al SEPEPA, a los cuatro sectores productivos implicados, a las empresas y la población desempleada beneficiaria.

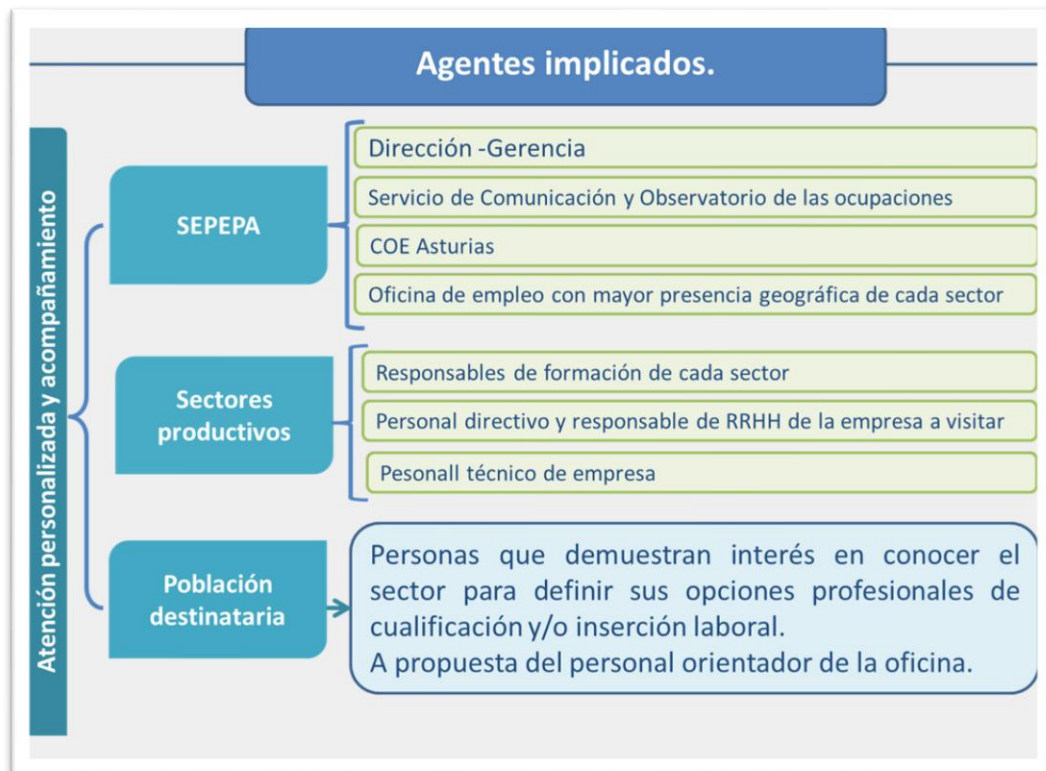
Por parte del **Servicio público de empleo del Principado de Asturias (SEPEPA)**

- La Dirección-Gerencia: prioriza los sectores, participa en los diálogos e interviene en el desarrollo del proyecto ostentando la representación institucional.
- El Servicio de Comunicación y Observatorio de las Ocupaciones es el responsable de realizar los estudios sectoriales y proponer los sectores prioritarios en los que se va a intervenir en el marco del proyecto.
- El COE Asturias se responsabiliza de incluir el proyecto dentro de la propuesta de actividades de su Plan Anual de Trabajo y que deberá contar con el visto bueno del Consejo Social.

Participa y es responsable último del desarrollo de las actuaciones. Se encarga igualmente de la licitación de contratos para el suministro de EPIs y transporte en lo que respecta a las estancias *coaching*, y de la licitación del resto de contratos y la suscripción de convenios en las actividades complementarias anteriormente descritas.

Organiza la logística, gestiona los seguros necesarios y recaba las autorizaciones de las personas participantes en materia de protección de datos y cualquier otro permiso o consentimiento necesario para su participación en el programa.

- Las Oficinas de Empleo incluidas en el pilotaje (Lugones, Avilés I, Avilés II y Oviedo II) son las encargadas de seleccionar a las personas demandantes de empleo para realizar las visitas; cada una de ellas se circunscribe a un sector concreto de actividad. El personal orientador de la oficina es quien propone a las personas y se encarga asimismo de efectuar el acompañamiento.



Por parte de los **sectores productivos**:

- Responsables de Formación de cada uno de los sectores: se responsabilizan de contactar y proponer, al menos, cuatro empresas de cada sector que van a participar en el proceso, fijar el calendario de visitas y organizar el itinerario conjuntamente con los responsables de la empresa.
- Personal directivo de la empresa a visitar y la dirección de RRHH.
- Personal técnico de la empresa que realiza el acompañamiento.

Por parte de la **población destinataria**:

- Personas desempleadas inscritas como demandantes, a propuesta del personal orientador de las oficinas de empleo, que hayan manifestado interés en conocer la actividad de las empresas en un sector concreto, e identificar si sus opciones laborales se pueden desarrollar en él, bien optando por obtener cualificación a través de la formación o bien mediante una inserción laboral directa.

Las personas se comprometen a participar, al menos, en cuatro visitas, a fin de conocer las diferentes realidades y singularidades de cada una de las empresas que las distingue de las demás de su sector, obteniendo una visión más amplia de la actividad de cada sector para que sirva de ayuda en su proceso de toma de decisiones.



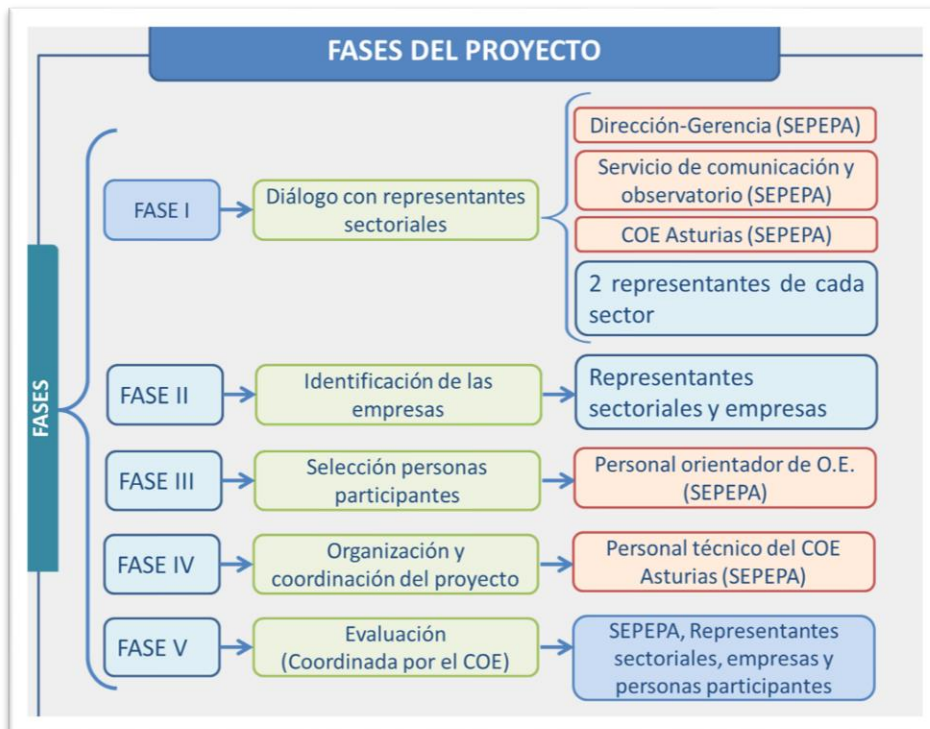
Fases del Proyecto

La organización de la experiencia piloto se estructura en cuatro fases en función de la implicación de los agentes que intervienen en el proceso:

FASE I. Diálogo con los responsables de formación de las entidades representativas de los diferentes sectores productivos en el Principado de Asturias.

El procedimiento se inicia con una convocatoria de reunión de la dirección-gerencia invitando a participar a dos representantes de las federaciones, organizaciones o asociaciones más representativas de cada sector en el Principado de Asturias. En dicha reunión se explica el objeto del pilotaje, se resumen las conclusiones de los estudios sectoriales y la propuesta realizada por el observatorio de las ocupaciones de concentrar a lo largo del año las diferentes actuaciones en cuatro sectores concretos. Con ello se pretende iniciar un proceso de colaboración público-privada con la participación de los agentes interesados.

FASE II. Identificación de las empresas que van a participar en el proyecto por parte de los representantes sectoriales. Conlleva un diálogo con las empresas a fin de determinar diferentes aspectos que intervienen en el proceso: su disposición o interés en participar, establecer el calendario de visitas, definir la estructura e la visita: fase de acogida en la empresa, quién o quienes van a recibir a las personas desempleadas; los talleres, espacios e instalaciones que se van a visitar, qué EPIs serán necesarios, el contenido de las charlas (la situación del sector en el mercado de trabajo, la proyección futura de la empresa, los perfiles más demandados, el perfil de los candidatos/as que busca la empresa, el convenio laboral, retribuciones por categoría profesional, la jornada laboral, el proceso de selección, etc...)



FASE III. Selección por parte de las oficinas de empleo de las personas participantes. En el pilotaje han participado cuatro oficinas de empleo, como ya se ha mencionado anteriormente, siendo el personal orientador quien realiza la propuesta en función de los itinerarios y acuerdos de actividad que formaliza con las personas atendidas. Está previsto extender el programa a las 25 oficinas de empleo y en función de su singularidad territorial y ubicación de la actividad productiva incorporar a todos los sectores de actividad que lo soliciten.

FASE IV. Organización y coordinación del proyecto por parte del personal técnico del COE Asturias. EL COE se encargará de la logística, la interlocución con los representantes sectoriales, las empresas y las oficinas de empleo garantizando el adecuado desarrollo del programa.

FASE V. Evaluación. En esta fase, coordinada por el personal técnico del COE, participan todos los agentes implicados en el desarrollo del proyecto. Su propósito es recabar evidencias, conocer el nivel de satisfacción de los actores, identificar áreas de mejora y asegurar si proceden futuras ediciones del proyecto en cada uno de los sectores.

Principios Éticos e Igualdad

El proyecto, como acción de sensibilización que persigue un doble objetivo de captación de talento y reclutamiento de personal para las empresas, y el acompañamiento a las personas desempleadas en su proceso de toma de decisiones, y que además busca la complementariedad con otras actividades del COE Asturias, se rige por una serie de principios éticos e igualdad:

Lenguaje Inclusivo: Todas las comunicaciones y presentaciones de las empresas deberán seguir guías de lenguaje no sexista.

Transparencia y Comunicación Abierta: Las empresas y las personas participantes deberán comprometerse a un diálogo abierto y transparente durante las visitas y entrevistas posteriores.

Eliminación de sesgos inconscientes: Antes de la visita y siempre que la situación lo aconseje, el personal técnico realizará un breve taller con las empresas para evitar prejuicios durante la ronda de preguntas.

Accesibilidad Universal: Selección de empresas cuyas instalaciones cumplan con normativas de accesibilidad para personas con movilidad reducida.

Conciliación: Las visitas se programarán siempre en horario de mañana para facilitar la conciliación de la vida familiar de los participantes.

La iniciativa busca promover el acercamiento entre las personas candidatas a empleo y las empresas, fomentando la igualdad de oportunidades y la diversidad en los entornos laborales. A través de un enfoque inclusivo y ético, se garantizará que todas las personas, independientemente de su origen, género, orientación sexual, discapacidad u otra condición, puedan acceder a las mismas oportunidades.



Estructura de los grupos

El proyecto se basa en la creación de grupos reducidos de personas desempleadas (8 a 12 participantes en función de las instalaciones y características de las empresas a visitar). La composición del grupo es heterogénea, y tiene en común los criterios específicos que el personal orientador ha aplicado para la elección de los participantes, relacionados con el itinerario. Se busca la participación de mujeres en sectores subrepresentados que forman parte del proyecto, hasta la fecha prioritariamente el de la Industria y el metal.

Los grupos están acompañados en todo momento por personal orientador de la oficina de empleo y personal técnico de la empresa.

Durante la visita se promueve el contacto directo entre personas desempleadas y empleadores.

Formación y Sensibilización:

Las personas participantes recibirán una sesión previa sobre la visita a la empresa, abordando aspectos como la etiqueta profesional, el comportamiento en el lugar de trabajo, y la importancia de la igualdad de oportunidades en el empleo. Asimismo se les proveerá de los EPIs necesarios.

Se incluirán módulos sobre derechos laborales, estrategias de inserción laboral y cómo aplicar a las ofertas laborales de cada sector.

Durante la visita, las empresas ofrecerá charlas sobre los perfiles más demandados, las condiciones de trabajo, y las posibilidades de formación y desarrollo dentro de la organización.

Se fomenta, siempre que se posible, el diálogo entre empleados actuales de la empresa y las personas participantes, con el fin de romper barreras y estigmas asociados a ciertos sectores laborales.



Transporte Contratado:

Se organizará un transporte público contratado para facilitar el traslado de los participantes desde la oficina de empleo hasta las empresas visitadas. Esto garantizará el acceso a personas que, por razones de movilidad o ubicación, puedan tener dificultades para llegar a las empresas.

Seguimiento Post-Visita:

Después de cada visita, se realizará una reunión de seguimiento para recabar impresiones, responder dudas y facilitar el contacto entre las personas desempleadas y las empresas interesadas en contratar.

Además, se proporcionará asesoramiento sobre cómo mejorar los perfiles profesionales de los participantes (CV, carta de presentación, habilidades para entrevistas laborales).

Conclusión:

Este pilotaje proporciona una valiosa oportunidad para las personas desempleadas, especialmente aquellas que pertenecen a sectores subrepresentados, de interactuar directamente con empresas y explorar las oportunidades laborales disponibles. A través de un enfoque inclusivo y ético, se fomentará la igualdad de oportunidades y el respeto por la diversidad en el ámbito laboral, contribuyendo a la reducción del desempleo y a la construcción de una sociedad más equitativa.





Principado de
Asturias

Servicio Público
de Empleo



Red COE

Centros de Orientación,
Emprendimiento, Acompañamiento
e Innovación para el Empleo